

# Declaración sobre la esclavitud moderna

21 de mayo de 2025

## Descripción general de la empresa

Verisk (Nasdaq: VRSK) es la empresa matriz con sede en los Estados Unidos de varias filiales indirectas de propiedad absoluta con sede en el Reino Unido y en todo el mundo. Con sede en Jersey City, Nueva Jersey, Verisk es un socio tecnológico y de análisis de datos estratégicos líder en el sector asegurador mundial. Permite a los clientes fortalecer la eficiencia operativa, mejorar los resultados de suscripciones de seguros y reclamaciones, combatir el fraude y tomar decisiones informadas sobre riesgos globales, incluidos el cambio climático, los eventos extremos, temas políticos y problemas de sostenibilidad, mientras vigilan de cerca los posibles riesgos emergentes. A través de análisis avanzados de datos, software, investigación científica y un profundo conocimiento de la industria, Verisk ayuda a crear resiliencia global para las personas, las comunidades y las empresas.

Verisk ha sido reconocida como un lugar excelente para trabajar (Great Place To Work®) en los Estados Unidos desde 2015, en el Reino Unido, en España y en la India desde 2020, y en Polonia desde 2022, fomentando constantemente una cultura inclusiva. Verisk participa en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, una iniciativa voluntaria que permite a las empresas internacionales adoptar prácticas comerciales responsables para producir un impacto significativo. Para obtener más información, visite [Verisk.com](https://www.verisk.com) y [la Sala de prensa de Verisk](#).

Como empresa basada en el conocimiento, Verisk integra cuidadosamente las habilidades y talentos de más de 7700 empleados en todo el mundo. Nuestro equipo altamente acreditado posee títulos avanzados y certificaciones profesionales especializados en ciencia actuarial, ciencia de datos e inteligencia artificial, ingeniería, geología, cartografía SIG, meteorología, recursos naturales, análisis predictivo, cadena de suministro y otros campos.

La población real de 7712 empleados se determinó a fecha 31 de diciembre de 2024. Aproximadamente el 81 % de los empleados de Verisk tenían su sede en los Estados Unidos, el Reino Unido y la India. Aproximadamente el 19 % se encontraban en otros 20 países de todo el mundo. Además, Verisk usó los servicios de 1110 trabajadores eventuales a fecha 31 de diciembre de 2024. Aproximadamente el 93 % de los trabajadores eventuales se encontraban en los Estados Unidos, el Reino Unido y la India. Aproximadamente el 7 % se encontraban en otros 11 países de todo el mundo. La información anterior incluye a los empleados a tiempo completo, a tiempo parcial y temporales.

Verisk no participa en operaciones de fabricación, y ninguno de nuestros gastos de adquisición de Nivel 1 está dirigido a industrias frecuentemente asociadas con un alto riesgo de esclavitud moderna, como la agricultura o la industria de extracción. Los gastos de adquisición siguen siendo, por lo general, proporcionales a la dispersión geográfica de los empleados y a la naturaleza de nuestras operaciones. Al igual que en nuestras Declaraciones anteriores, las categorías de gastos de adquisición más grandes incluyen arrendamientos de oficinas, servicios públicos, mobiliario, servicios de construcción y suministros.

de oficina; hardware, software y servicios relacionados con TI; servicios profesionales y honorarios de consultoría; datos adquiridos de entidades públicas y no públicas; y seguros.

## Evaluación del riesgo de esclavitud moderna

Verisk realiza una evaluación periódica de riesgos de esclavitud moderna para identificar y mitigar el riesgo extrafinanciero para las operaciones y las cadenas de suministro.

- Como empresa de servicios profesionales, no creemos que estemos en un riesgo significativo de esclavitud moderna en nuestra fuerza laboral. Aun así, como medida proactiva, hacemos hincapié en la concienciación y la formación de los empleados.
- Reconocemos la necesidad de abordar el riesgo de esclavitud moderna asociado con los proveedores de la Empresa. Esto es necesario debido al gasto en adquisiciones de Verisk en países con un mayor riesgo de esclavitud moderna, aunque sea pequeña en términos absolutos, así como a la posibilidad de que se produzcan actividades adversas que impliquen a proveedores o subcontratistas en el futuro de la cadena de suministro.

## Acciones de Verisk para abordar la esclavitud moderna y los derechos humanos

En consonancia con nuestro compromiso global con las prácticas empresariales éticas, el Consejo de administración de Verisk adoptó una Política de derechos humanos para toda la organización en 2022. La Política aborda una amplia variedad de derechos, y prohíbe específicamente el uso de cualquier forma de trabajo esclavo, forzado, en régimen de servidumbre, en condiciones de servidumbre, involuntario o de trata de seres humanos. La Política además establece que Verisk se compromete a actuar de acuerdo con las leyes y reglamentos sobre derechos humanos aplicables en las jurisdicciones en las que desarrollamos nuestra actividad; sin embargo, si y donde creamos que dichas leyes y reglamentos no cumplen las expectativas que rigen los derechos humanos reconocidos internacionalmente, nos esforzaremos no obstante por desarrollar nuestra actividad en consonancia con nuestra cultura y valores.

Haga clic [aquí](#) para leer la Política de derechos humanos de Verisk.

### **Nuestro Código de conducta y ética empresarial prohíbe específicamente la esclavitud moderna.**

Los empleados, proveedores o socios comerciales que colaboren, inciten o sean cómplices en actos de esclavitud moderna pueden estar sujetos a sanciones, incluida la rescisión del empleo o contrato. El Código anima a todas las partes a denunciar los incidentes que puedan implicar esclavitud moderna o violaciones de derechos humanos a la dirección adecuada de la Empresa, o a través de la línea directa confidencial de la Empresa para denunciantes, que puede encontrarse [aquí](#).

Haga clic [aquí](#) para leer nuestro Código de conducta y ética empresarial.

### **Nuestro Código de conducta para proveedores aborda específicamente la esclavitud moderna dentro de las cadenas de suministro.**

Verisk espera que todos los proveedores operen en pleno cumplimiento de todas las leyes y normativas dondequiera que hagan negocios. Se espera que los proveedores rechacen cualquier forma de mano de obra

esclava, forzada, en régimen de servidumbre o involuntaria o tráfico de personas. Además, están obligados a cumplir todas las Políticas de gobernanza de Verisk disponibles en el sitio web de Verisk (o tener políticas similares). Los proveedores deben operar de conformidad con todos los aspectos del Código de conducta para proveedores de Verisk y se les anima a informar de inquietudes relacionadas con incidentes de esclavitud moderna y violaciones de derechos humanos a Verisk o a la línea directa confidencial para denunciantes.

Haga clic [aquí](#) para leer todas las Políticas de gobernanza de Verisk y [aquí](#) para leer el Código de conducta para proveedores de Verisk.

Por su parte, Verisk se reserva el derecho de solicitar pruebas que respalden el cumplimiento de las prácticas acordadas. Verisk abordará todas las infracciones, adoptando las medidas correctivas adecuadas, incluida la posible rescisión del contrato, dependiendo de las circunstancias de la infracción y sujeto a los términos y condiciones del contrato subyacente y la legislación local.

**Supervisamos a los proveedores actuales de nivel 1 y evaluamos a los potenciales para detectar el riesgo de esclavitud moderna.**

Como parte de nuestro programa continuo de mitigación de riesgos de terceros, contratamos a una organización líder de riesgo y cumplimiento para determinar si nuestros proveedores actuales de Nivel 1 están sujetos a sanciones. Además, la organización analiza a diario el contenido de fuentes de noticias en todo el mundo para identificar casos en los que dichos proveedores pueden haber estado implicados en actividades ilícitas, incluidos esclavitud moderna u otros abusos de derechos humanos. Todos los proveedores activos se someten a un control continuo en el que se investigan y resuelven todas las alertas de riesgo. Durante 2024, ninguna de las alertas de riesgo implicó acusaciones de esclavitud moderna.

**Todos los miembros del personal de Verisk, incluidos los trabajadores eventuales, deben completar un programa de formación en línea e interactivo sobre Esclavitud moderna como parte del programa de formación anual obligatorio de la Empresa.**

La formación de los empleados, que siempre ha sido un componente esencial de los esfuerzos de la empresa para minimizar su exposición a la Esclavitud moderna, continúa ampliándose para abordar las circunstancias cambiantes, las obligaciones contractuales y una firme creencia en la ética empresarial y un lugar de trabajo responsable.

Verisk añadió 3 nuevos cursos de formación en 2024 centrados en la prevención de la violencia en el lugar de trabajo, la formación para testigos activos y otros temas. Dicha formación fue completada por prácticamente todos los empleados y trabajadores eventuales de Verisk durante abril de 2024.

**Todos los miembros de la plantilla de Verisk, incluidos los trabajadores temporales, deben reconocer anualmente que han leído la Política de derechos humanos.**

Verisk exige que todos los empleados recién contratados y trabajadores eventuales completen la formación sobre esclavitud moderna y la aceptación de la Política de derechos humanos como parte del proceso de

incorporación. A continuación, todos los empleados deben completar la formación y renovar su aceptación anualmente.

## Compromiso continuo

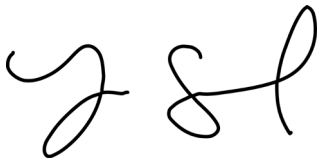
De acuerdo con el compromiso adquirido en 2022, Verisk llevó a cabo una evaluación de riesgos en materia de derechos humanos que abarcó todos los problemas empresariales y de derechos humanos reconocidos internacionalmente. Esta evaluación forma parte del compromiso continuo de Verisk con la identificación precisa y la priorización de sus riesgos e impactos destacados en materia de derechos humanos, lo que permite a la empresa tomar medidas significativas y oportunas para abordar esos riesgos e impactos.

Además, Verisk continuará supervisando a los proveedores de Nivel 1 según lo descrito anteriormente, investigará todas las alertas de riesgo y tomará las medidas adecuadas en caso de que surja algún problema relacionado con la esclavitud moderna.

Sobre la base de los compromisos anteriores, actualizaremos esta Declaración anualmente. Para obtener más información sobre Verisk o nuestra Declaración sobre esclavitud moderna, póngase en contacto con:

Gobernanza de cumplimiento corporativo: [CorporateComplianceGovernance@verisk.com](mailto:CorporateComplianceGovernance@verisk.com)

Esta Declaración sobre la esclavitud moderna ha sido adoptada por la Junta Directiva de Verisk con fecha 21 de mayo de 2025 y se publicará en el sitio web principal de la Empresa.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'L M Shavel'.

Lee M. Shavel

Director ejecutivo