

Déclaration sur l'esclavage moderne

21 mai 2025

Aperçu de l'entreprise

Verisk (Nasdaq : VRSK) est la société mère basée aux États-Unis de plusieurs filiales indirectes en propriété exclusive situées au Royaume-Uni et dans le monde entier. Verisk, dont le siège social se trouve à Jersey City (New Jersey), est un partenaire stratégique de premier plan en matière d'analyse de données et de technologie pour le secteur mondial de l'assurance. Verisk permet aux clients de renforcer l'efficacité opérationnelle, d'améliorer les résultats de la souscription et des réclamations, de lutter contre la fraude et de prendre des décisions éclairées sur des risques mondiaux, y compris les changements climatiques, les événements extrêmes, les questions politiques et de durabilité, tout en observant de près les risques émergents possibles. Grâce à des analyses de données avancées, des logiciels, des recherches scientifiques et une connaissance approfondie de l'industrie, Verisk contribue à renforcer la résilience mondiale des individus, des communautés et des entreprises.

Verisk est reconnue comme un excellent endroit où travailler (Great Place To Work^{MC}) aux États-Unis depuis 2015, au Royaume-Uni, en Espagne et en Inde depuis 2020, et en Pologne depuis 2022, favorisant constamment une culture inclusive. Verisk participe au Pacte mondial des Nations Unies, une initiative volontaire qui permet aux entreprises mondiales d'adopter des pratiques commerciales responsables pour avoir un impact significatif. Pour en savoir plus, visitez [Verisk.com](https://www.verisk.com) et [la salle de presse de Verisk](#).

En tant qu'entreprise fondée sur les connaissances, Verisk intègre soigneusement les compétences et les talents de plus de 7 700 employés dans le monde entier. Les membres de notre équipe hautement accréditée détiennent des diplômes avancés et des certifications professionnelles spécialisées en science actuarielle, science des données et intelligence artificielle, ingénierie, géologie, cartographie SIG, météorologie, ressources naturelles, analytique prédictive, chaîne d'approvisionnement et autres domaines.

Le décompte réel de 7 712 employés a été effectué au 31 décembre 2024. Environ 81 % des employés de Verisk étaient basés aux États-Unis, au Royaume-Uni et en Inde. Environ 19 % d'entre eux étaient basés dans 20 autres pays partout dans le monde. De plus, Verisk a utilisé les services de 1 110 travailleurs occasionnels en date du 31 décembre 2024. Environ 93 % des travailleurs occasionnels étaient basés aux États-Unis, au Royaume-Uni et en Inde. Un autre 7 % d'entre eux étaient basé dans 11 autres pays partout dans le monde. Les renseignements ci-dessus comprennent les employés à temps plein, à temps partiel et les employés temporaires.

Verisk ne s'engage pas dans des opérations de fabrication, et aucune de nos dépenses d'approvisionnement de niveau 1 ne s'adresse aux industries fréquemment associées à un risque élevé d'esclavage moderne, comme l'agriculture ou les matières extractibles. Les dépenses d'approvisionnement continuent d'être généralement proportionnelles à la dispersion géographique des employés et à la nature de nos activités. Comme dans nos relevés précédents, les plus grandes catégories de dépenses d'approvisionnement comprennent les baux de bureau, les services publics, les meubles, les services de construction et les

fournitures de bureau; le matériel, les logiciels et les services liés aux TI; les services professionnels et les frais de consultation; les données achetées auprès d'entités publiques et non publiques; et l'assurance.

Évaluation des risques d'esclavage moderne

Verisk effectue périodiquement une évaluation des risques d'esclavage moderne pour identifier et atténuer les risques extrafinanciers pour les opérations et les chaînes d'approvisionnement.

- En tant qu'entreprise de services professionnels, nous ne croyons pas que nous courons un risque important d'esclavage moderne au sein de notre main-d'œuvre. Malgré cela, comme mesure proactive, nous mettons l'accent sur la sensibilisation et la formation des employés.
- Nous reconnaissons la nécessité de traiter le risque d'esclavage moderne associé aux fournisseurs de la Société. Cela est nécessaire en raison des dépenses d'approvisionnement de Verisk dans les pays présentant un risque plus élevé d'esclavage moderne, peu importe leur taille absolue, ainsi que la possibilité d'une activité indésirable impliquant des fournisseurs ou des sous-traitants plus loin dans la chaîne d'approvisionnement.

Mesures prises par Verisk pour lutter contre l'esclavage moderne et les droits de la personne

Conformément à notre engagement global en faveur de pratiques commerciales éthiques, le Conseil d'administration de Verisk a adopté une politique des droits de la personne à l'échelle de l'organisation en 2022. La Politique aborde un large éventail de droits et interdit spécifiquement le recours à toute forme d'esclavage, de travail forcé, de servitude, d'engagement, de travail involontaire ou de traite des êtres humains. La Politique stipule en outre que Verisk s'engage à agir en conformité avec les lois et réglementations relatives aux droits de la personne applicables dans les juridictions où nous exerçons nos activités; toutefois, si et là où nous estimons que ces lois et réglementations ne répondent pas aux attentes en matière de droits de la personne internationalement reconnus, nous nous efforcerons néanmoins de mener nos activités d'une manière conforme à notre culture et à nos valeurs.

Cliquez [ici](#) pour lire la Politique de Verisk en matière de droits de la personne.

Notre Code de conduite professionnelle et d'éthique interdit spécifiquement l'esclavage moderne.

Les employés, fournisseurs ou partenaires commerciaux qui aident, encouragent ou sont complices dans des actes d'esclavage moderne peuvent faire l'objet de sanctions, y compris la cessation d'emploi ou du contrat. Le Code encourage également toutes les parties à signaler les incidents susceptibles d'impliquer l'esclavage moderne ou les violations des droits de la personne à la direction de la société ou par le biais de la ligne d'assistance confidentielle de Verisk, disponible [ici](#).

Cliquez [ici](#) pour lire notre Code de conduite professionnelle et d'éthique.

Notre Code de conduite des fournisseurs traite spécifiquement de l'esclavage moderne au sein des chaînes d'approvisionnement.

Verisk s'attend à ce que tous les fournisseurs exercent leurs activités en conformité totale avec toutes les lois et tous les règlements, peu importe où ils exercent leurs activités. Les fournisseurs sont tenus de rejeter

toute forme d'esclavage, de travail forcé, d'exploitation, de travail en servitude ou involontaire ou de traite des personnes. Ils sont également tenus de se conformer (ou d'avoir des politiques similaires) à toutes les politiques de gouvernance de Verisk disponibles sur le site Web de Verisk. Les fournisseurs doivent fonctionner conformément à tous les aspects du Code de conduite des fournisseurs de Verisk et sont encouragés à signaler les préoccupations concernant les incidents liés à l'esclavage moderne et les violations des droits de la personne à Verisk ou à la ligne d'assistance confidentielle.

Cliquez [ici](#) pour lire toutes les politiques de gouvernance de Verisk et [ici](#) pour lire le Code de conduite des fournisseurs de Verisk.

Verisk se réserve le droit de demander des preuves pour appuyer la conformité aux pratiques convenues. Verisk traitera toutes les violations, en poursuivant les mesures correctives appropriées, y compris la résiliation potentielle du contrat, selon les circonstances de la violation et sous réserve des modalités du contrat sous-jacent et de la loi locale.

Nous surveillons les fournisseurs de niveau 1 actuels et potentiels pour le risque d'esclavage moderne.

Dans le cadre de notre programme continu d'atténuation des risques de tiers, nous concluons des contrats avec une organisation de gestion des risques et de conformité de premier plan pour déterminer si nos fournisseurs de niveau 1, actuels et potentiels sont assujettis à des sanctions. En outre, l'organisation analyse également chaque jour le contenu de sources d'information de partout dans le monde afin d'identifier les cas où ces fournisseurs ont pu être impliqués dans d'éventuelles violations de lois ou de règlements, notamment l'esclavage moderne ou d'autres violations des droits de la personne. Tous les fournisseurs actifs font l'objet d'un contrôle continu et toutes les alertes de risque sont examinées et résolues. Pour l'année 2024, aucune des alertes de risque n'implique des allégations d'esclavage moderne.

Tous les membres du personnel de Verisk, y compris les travailleurs occasionnels, sont tenus de suivre un programme de formation en ligne interactif sur l'esclavage moderne dans le cadre du programme annuel de formation obligatoire de la Société.

La formation des employés, qui a toujours été un élément clé des efforts de l'entreprise pour minimiser son exposition à l'esclavage moderne, continue de se développer pour faire face à l'évolution des circonstances, aux obligations contractuelles et à une forte croyance en l'éthique des affaires et en un lieu de travail responsable.

Verisk a ajouté trois nouveaux cours de formation en 2024 qui se sont concentrés sur la prévention de la violence en milieu de travail, la formation des témoins actifs et d'autres sujets. Une telle formation a été suivie par pratiquement tous les employés et travailleurs occasionnels de Verisk en avril 2024.

Tous les membres du personnel de Verisk, y compris les travailleurs occasionnels, sont tenus de reconnaître chaque année qu'ils ont lu la Politique de Verisk en matière de droits de la personne.

Verisk exige que tous les employés nouvellement embauchés et les travailleurs occasionnels suivent la formation sur l'esclavage moderne et attestent d'avoir pris connaissance de la Politique en matière de droits

de la personne dans le cadre de leur processus d'intégration. Tous les employés doivent ensuite suivre la formation et renouveler leur reconnaissance annuellement.

Engagement continu

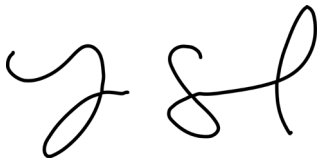
Conformément à l'engagement pris en 2022, Verisk a mené une évaluation des risques liés aux droits de la personne qui portait sur toutes les questions d'affaires et de droits de la personne reconnues à l'échelle internationale. Cette évaluation fait partie de l'engagement continu de Verisk envers l'identification et la priorisation précises de ses risques et impacts importants en matière de droits de la personne, permettant à l'entreprise de prendre des mesures significatives et opportunes pour les gérer.

De plus, Verisk continuera à surveiller les fournisseurs de niveau 1 comme décrit ci-dessus, à enquêter sur toutes les alertes de risque et à prendre les mesures appropriées en cas de problèmes liés à l'esclavage moderne.

En fonction des engagements susmentionnés, nous mettrons à jour la présente déclaration chaque année. Pour en savoir plus sur Verisk ou sur notre déclaration sur l'esclavage moderne, veuillez communiquer avec :

Gouvernance de conformité d'entreprise : CorporateComplianceGovernance@verisk.com

La présente déclaration sur l'esclavage moderne a été adoptée par le Conseil d'administration de Verisk le 21 mai 2025 et doit être publiée sur le site Web principal de la Société.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'L. Shavel'.

Lee M. Shavel

Président-directeur général