

आधुनिक दासत्वसम्बन्धी कथन

मे 21, 2025

कम्पनीको अवलोकन

Verisk (Nasdaq: VRSK) संयुक्त अधिराज्य र विश्वभरि अवस्थित धेरै अप्रत्यक्ष पूर्ण स्वामित्वमा रहेका सहायक कम्पनीहरूका लागि संयुक्त राज्य अमेरिकामा आधारित आमाबुवाको कम्पनी हो। New Jersey को Jersey City मा केन्द्रीय कार्यालय रहेको, Verisk विश्वव्यापी बीमा उद्योगका लागि प्रमुख रणनीतिक डाटा विश्लेषण र प्रविधि साझेदार हो। यसले ग्राहकहरूलाई सम्भावित उदीयमान जोखिमहरूमा नजिकबाट निगरानी राख्दै सञ्चालन दक्षता सुदृढ पार्न, अन्डरराइटिङ र दाबी परिणामहरू सुधार गर्न, ठगीसँग लड्न र जलवायु परिवर्तन, चरम घटना, राजनीतिक विषय र दिगोपन मुद्दाहरू सहित विश्वव्यापी जोखिमहरूका बारेमा सूचित निर्णयहरू गर्न सशक्त बनाउँछ। प्रगतिशील डाटा विश्लेषण, सफ्टवेयर, वैज्ञानिक अनुसन्धान र गहिरो उद्योग ज्ञानको माध्यमबाट, Verisk ले व्यक्तिगत, समुदाय र व्यवसायहरूका लागि विश्वव्यापी सुदृढता निर्माण गर्न सहयोग पुर्याउँछ।

Verisk सन् 2015 देखि संयुक्त राज्य अमेरिका, सन् 2020 देखि संयुक्त अधिराज्य, स्पेन र भारतमा र सन् 2022 देखि पोल्याण्डमा Great Place To Work® का रूपमा निरन्तर समावेशी संस्कृतिको प्रवर्द्धन गर्दै आएको मान्यता प्राप्त संस्था हो। Verisk संयुक्त राष्ट्र संघ ग्लोबल कम्प्याक्टको स्वैच्छिक पहल जसले विश्वव्यापी कम्पनीहरूलाई उत्तरदायी व्यवसाय अभ्यासहरू अवलम्बन गर्न सशक्त बनाउने सहभागी संस्था हो। थप जानकारीका लागि, [Verisk.com](https://www.verisk.com) र [Verisk Newsroom](https://www.verisknewsroom.com) मा जानुहोस्।

ज्ञानमा आधारित व्यवसायका रूपमा, Verisk ले विश्वभरका 7,700 भन्दा बढी कर्मचारीहरूको सीप र प्रतिभालाई सावधानीपूर्वक एकीकृत गर्छ। हाम्रो उच्च प्रमाणित टोलीसँग बीमांकीय विज्ञान, डाटा विज्ञान र कृत्रिम बुद्धिमत्ता, इन्जिनियरिङ, भूगर्भ, GIS म्यापिङ, मौसम विज्ञान, प्राकृतिक स्रोत, भविष्यसूचक विश्लेषण, आपूर्ति श्रृंखला र अन्य क्षेत्रमा विशेषज्ञता प्राप्त गरेका उन्नत डिग्री र व्यावसायिक प्रमाणपत्रहरू छन्।

7,712 को वास्तविक कर्मचारी जनसङ्ख्या डिसेम्बर 31, 2024 सम्ममा निर्धारण गरिएको थियो। करीब 81 प्रतिशत Verisk का कर्मचारीहरू संयुक्त राज्य अमेरिका, संयुक्त अधिराज्य र भारतमा आधारित हुनुहुन्थ्यो। लगभग 19 प्रतिशत कर्मचारीहरू अन्य 20 देशमा आधारित हुनुहुन्थ्यो। त्यसका अतिरिक्त, Verisk ले डिसेम्बर 31, 2024 सम्ममा 1,110 आकस्मिक कामदारहरूको सेवा प्रयोग गरेको थियो। लगभग 93 प्रतिशत आकस्मिक कामदारहरू संयुक्त राज्य अमेरिका, संयुक्त अधिराज्य र भारतमा आधारित हुनुहुन्थ्यो। अन्य 7 प्रतिशत 11 अतिरिक्त देशहरूमा आधारित हुनुहुन्थ्यो। माथि उल्लेखित जानकारीमा पूर्णकालिक, अंशकालिक तथा आकस्मिक कामदारहरू समावेश छन्।

Verisk ले कुनै पनि उत्पादन कार्य सञ्चालन गर्दैन र हाम्रो Tier 1 खरिद खर्च कृषि वा निकासी जस्ता आधुनिक दासत्वको उच्च जोखिमसँग सम्बन्धित उद्योगहरूमा निर्देशित गरिएको छैन। खरिद खर्चहरू प्रायः हाम्रो कर्मचारीहरूको भौगोलिक वितरण र सञ्चालनको प्रकृतिसँग अनुपातिक रूपमा मिल्दोजुल्दो रहन्छ। हाम्रा अधिल्ला विवरणहरूसरह, सबैभन्दा ठुलो खरिद खर्च वर्गहरूमा कार्यालय भाडा सम्झौता, उपयोगिता सेवा, फर्निचर, भवन सेवा तथा कार्यालय आपूर्ति; IT सम्बन्धी हार्डवेयर, सफ्टवेयर र सेवाहरू; व्यावसायिक सेवा तथा परामर्श शुल्क; सार्वजनिक तथा गैर-सार्वजनिक निकायहरूबाट खरिद गरिएका डेटा; र बीमा समावेश छन्।

आधुनिक दासत्व जोखिम मूल्याङ्कन

Verisk ले सञ्चालन तथा आपूर्ति शृंखलामा अतिरिक्त-वित्तीय जोखिमहरू पहिचान र न्युनिकरण गर्न समय-समयमा आधुनिक दासत्व जोखिम मूल्याङ्कन सञ्चालन गर्छ।

- व्यावसायिक सेवा कम्पनीका रूपमा, हामी हाम्रो कार्यबलमा आधुनिक दासत्वको उल्लेखनीय जोखिम रहेको विश्वास गर्दौं। यद्यपि, सक्रिय उपायका रूपमा, हामी कर्मचारीहरूमा चेतना अभिवृद्धि र तालिमलाई प्राथमिकता दिन्छौं।
- हामी कम्पनीका आपूर्तिकर्ताहरूसँग सम्बन्धित आधुनिक दासत्व जोखिमलाई सम्बोधन गर्नुपर्ने आवश्यकता स्वीकार गर्छौं। यो आधुनिक दासत्वको उच्च जोखिम भएका देशहरूमा भेरिस्कको खरिद खर्च, पूर्ण रूपमा सानो भएपनि, साथै आपूर्ति शृंखलामा आपूर्तिकर्ता वा सबकन्ट्र्याक्टरहरू संलग्न प्रतिकूल गतिविधिको सम्भावनाले आवश्यक छ।

Verisk द्वारा आधुनिक दासत्व र मानव अधिकारहरू सम्बोधन गर्न गरिएका कार्यहरू

नैतिक व्यवसाय अभ्यासप्रति हाम्रो विश्वव्यापी प्रतिबद्धतासँग मेल गर्दै, Verisk को सञ्चालक समितिले 2022 मा संस्थागत स्तरमा लागू हुने मानव अधिकार नीति स्वीकृत गरेको थियो। उक्त नीतिले व्यापक अधिकारहरू समेटेछ र दास, जबरजस्ती, ऋण बद्ध, करार श्रमिक, अनैच्छिक श्रम वा मानव तस्करीको कुनै पनि स्वरूप प्रयोग गर्न स्पष्टरूपमा निषेध गर्छ। यस नीतिमा थप उल्लेख गरिएको छ कि Verisk ले आफूले व्यवसाय सञ्चालन गर्ने क्षेत्राधिकारहरूमा लागू हुने मानव अधिकारसम्बन्धी कानून तथा नियमहरूको पालना गर्ने प्रतिबद्धता जनाउँछ; तथापि, यदि र जहाँ यस्ता कानून वा नियमहरू अन्तर्राष्ट्रिय रूपमा मान्यता प्राप्त मानव अधिकारसम्बन्धी अपेक्षाभन्दा कम देखिने भए तापनि, हामी हाम्रो संस्थागत संस्कृति र मूल्यहरूको अनुरूप व्यवसाय सञ्चालन गर्न निरन्तर प्रयास गर्ने छौं।

Verisk को मानव अधिकार नीति पढ्नका लागि [यहाँ](#) क्लिक गर्नुहोस्।

हाम्रो व्यावसायिक आचार संहिता र नैतिकताले विशेषगरी आधुनिक दासत्वलाई निषेध गर्छ।

कर्मचारी, आपूर्तिकर्ता वा व्यावसायिक साझेदारहरूले आधुनिक दासत्वका कार्यहरूमा सहयोग, समर्थन वा संलग्नता जनाएमा, उहाँहरूलाई रोजगारी वा कन्ट्र्याक्ट समाप्त गर्ने लगायतको कारवाहीको सामना गर्नुपर्ने हुन सक्छ। संहिताले सबै पक्षलाई आधुनिक दासत्व वा मानव अधिकार उल्लङ्घन समावेश हुन सक्ने घटनाहरू कम्पनी व्यवस्थापनलाई वा Verisk को गोप्य कुरा [यहाँ](#) फेला पार्न सकिने Whistleblower Hotline मार्फत रिपोर्ट गर्न प्रोत्साहित गर्छ।

हाम्रो व्यावसायिक आचार संहिता र नैतिकता पढ्नका लागि [यहाँ](#) क्लिक गर्नुहोस्।

हाम्रो आपूर्तिकर्ता आचार संहिताले विशेषगरी आपूर्ति शृङ्खलाभित्र आधुनिक दासत्वलाई सम्बोधन गर्छ।

Verisk ले सबै आपूर्तिकर्ताले आफूले व्यवसाय सञ्चालन गर्ने जुनसुकै स्थानमा लागू हुने सबै कानून र नियमहरूको पूर्ण पालना गर्नुपर्ने अपेक्षा राख्दछ। आपूर्तिकर्ताहरूले दास, जबरजस्ती, ऋण बद्ध, करार श्रमिक वा अनैच्छिक श्रम वा मानव तस्करीको कुनै पनि स्वरूपलाई अस्वीकार गर्नुपर्छ। त्यसैगरी, उहाँहरू Verisk वेबसाइटमा उपलब्ध सबै Verisk शासन नीतिहरूको पालना गर्न (वा त्यस्तै नीतिहरू राख्ने) बाध्य हुनुहुन्छ। आपूर्तिकर्ताहरूले Verisk आपूर्तिकर्ता आचार संहिताका सबै पक्षसँग पूर्णरूपमा अनुकूल रहेर सञ्चालन गर्नुपर्छ, साथै आधुनिक दासत्वका घटनाहरू र मानव अधिकार उल्लङ्घनसम्बन्धी चिन्ताहरू Verisk र/वा गोप्य Whistleblower Hotline मार्फत जानकारी दिन प्रोत्साहित गरिन्छ।

[यहाँ](#) सबै Verisk शासन नीतिहरू पढ्नका लागि यहाँ र Verisk को आपूर्तिकर्ता आचार संहिता पढ्नका लागि [यहाँ](#) क्लिक गर्नुहोस्।

आफ्नो तर्फबाट, Verisk ले सहमति गरिएका अभ्यासहरूको पालना सुनिश्चित गर्न प्रमाण प्रस्तुत गर्न अनुरोध गर्ने अधिकार सुरक्षित राख्छ। Verisk ले उल्लङ्घनहरूलाई परिस्थितिका आधारमा, अन्तर्निहित सम्झौता र स्थानीय कानूनको प्रावधान अनुरूप, आवश्यक सुधारात्मक कदमहरू सहित सम्भावित कन्ट्र्याक्ट समाप्ति समेत विचार गरेर समाधान गर्ने छ।

हामी हालका Tier 1 आपूर्तिकर्ताहरूको अनुगमन गर्दै आएका छौं र सम्भावित आपूर्तिकर्ताहरूमा आधुनिक दासत्वको जोखिमका लागि मूल्याङ्कन गर्दछौं।

हाम्रो निरन्तर चलिरहेको तेस्रो-पक्ष जोखिम न्यूनीकरण कार्यक्रमको भागका रूपमा, हामी हाम्रा हालका Tier 1 र सम्भावित आपूर्तिकर्ताहरू प्रतिबन्धहरूको अधीनमा छन् कि छैनन् भनेर निर्धारण गर्न अग्रणी जोखिम र अनुपालन संस्थासँग सम्झौता गर्छौं। थप रूपमा, उक्त संगठनले विश्वभरका समाचार स्रोतहरूबाट दैनिकरूपमा सामग्री स्क्यान गरी, आधुनिक दासत्व वा अन्य मानव अधिकार उल्लङ्घनसम्बन्धी मुद्दाहरू पनि समावेश भएका त्यस्ता आपूर्तिकर्ताहरू सम्भावित रूपमा कानून वा नियमहरूको उल्लङ्घनमा संलग्न छन् कि छैनन् भन्ने पत्ता लगाउने प्रयास गर्छ। सबै सक्रिय आपूर्तिकर्ता निरन्तर जाँचको दायरामा छन् र सबै जोखिम सचेतनाको अनुसन्धान गरी समाधान गरिन्छ। 2024 मा, कुनै पनि जोखिम सचेतनामा आधुनिक दासत्वको आरोप समावेश थिएन।

कम्पनीको अनिवार्य वार्षिक प्रशिक्षण पाठ्यक्रमको भागका रूपमा आकस्मिक कामदारहरू सहित सबै Verisk कार्यबल सदस्यहरूले अनलाइन, अन्तरक्रियात्मक आधुनिक दासत्व प्रशिक्षण कार्यक्रम पूरा गर्न आवश्यक छ।

आधुनिक दासत्वको जोखिमलाई कम गर्न कम्पनीको प्रयासको प्रमुख घटक रहेको कर्मचारी तालिमले परिवर्तनशील परिस्थिति, सम्झौता दायित्व र व्यावसायिक नैतिकता र जिम्मेवार कार्यस्थलमा बलियो विश्वासलाई सम्बोधन गर्न विस्तार गर्न जारी राखेको छ।

Verisk ले 2024 मा कार्यस्थल हिंसा रोकथाम, सक्रिय पर्यवेक्षक प्रशिक्षण र अन्य विषयमा केन्द्रित 3 वटा नयाँ तालिम पाठ्यक्रमहरू थप गरेको थियो। यस्ता तालिमहरू Verisk का प्रायः सबै कर्मचारी र अस्थायी कार्यकर्ताले अप्रिल 2024 मा पूरा गर्नुभएको थियो।

आकस्मिक कामदारहरू सहित सबै Verisk कार्यबल सदस्यहरूले वार्षिक रूपमा उहाँहरूले मानव अधिकार नीति पढ्नु भएको छ भनी स्वीकार गर्नुपर्छ।

Verisk ले सबै नयाँ भर्ना गरिएका कर्मचारी र आकस्मिक कामदारहरूलाई अनबोर्डिङ प्रक्रियाको भागका रूपमा आधुनिक दासत्व तालिम र मानव अधिकार नीति स्वीकृति पूरा गर्न आवश्यक छ। सबै कर्मचारीले त्यसपछि वार्षिक रूपमा तालिम पूरा गर्नुका साथै स्वीकृति नवीकरण गर्नुपर्छ।

निरन्तर प्रतिबद्धता

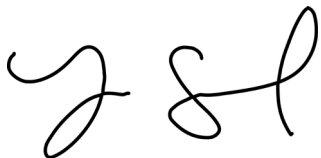
2022 मा व्यक्त गरिएको प्रतिबद्धता अनुरूप, Verisk ले सबै अन्तर्राष्ट्रिय रूपमा मान्यता प्राप्त व्यवसाय र मानव अधिकार मुद्दाहरू समेट्ने मानव अधिकार जोखिम मूल्याङ्कन सम्पन्न गरेको थियो। यो मूल्याङ्कन Verisk को कम्पनीलाई ती जोखिम तथा प्रभावहरूको सम्बोधन गर्न अर्थपूर्ण र समयमै कार्य गर्न सक्षम बनाउने प्रमुख मानव अधिकार जोखिम र प्रभावहरूलाई सही रूपमा पहिचान तथा प्राथमिकता दिने निरन्तर प्रतिबद्धताको भाग हो।

यसका अतिरिक्त, Verisk ले माथि वर्णन गरिए अनुसार Tier 1 आपूर्तिकर्ताहरूको निगरानी जारी राख्ने छ, सबै जोखिम सचेतनाहरूको अनुसन्धान गर्ने छ र आधुनिक दासत्वसँग सम्बन्धित कुनै समस्या देखा परेमा उपयुक्त कदम चाल्ने छ।

उपरोक्त प्रतिबद्धताहरूको आधारमा, हामी यो विवरण प्रत्येक वर्ष अपडेट गर्ने छौं। Verisk वा हाम्रो आधुनिक दासत्वसम्बन्धी विवरणबारे थप जानकारीका लागि कृपया निम्नमा सम्पर्क गर्नुहोस्:

Corporate Compliance Governance: CorporateComplianceGovernance@verisk.com

यो आधुनिक दासत्वसम्बन्धी विवरण Verisk को सञ्चालक समिति द्वारा मे 21, 2025 मा स्वीकृत गरिएको हो र कम्पनीको मुख्य वेबसाइटमा प्रकाशित गरिने छ।

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'LSH'.

Lee M. Shavel

प्रमुख कार्यकारी अधिकृत