

**21 मई, 2025**

## કંપની અવલોકન

Verisk को 2015 से संयुक्त राज्य अमेरिका में, 2020 से यूनाइटेड किंगडम, स्पेन और भारत में और 2022 से पोलैंड में, लगातार एक समावेशी संस्कृति को बढ़ावा देने के लिए एक Great Place To Work® के रूप में मान्यता दी गई है। Verisk संयुक्त राष्ट्र ग्लोबल कॉम्पैक्ट में एक भागीदार है, जो वैश्विक कंपनियों पर सार्थक प्रभाव डालने के लिए जिम्मेदार व्यावसायिक प्रथाओं को अपनाने के लिए सशक्त बनाने वाली एक स्वैच्छिक पहल है। अधिक जानने के लिए [Verisk.com](https://www.verisk.com) और [Verisk Newsroom](https://www.verisk.com/newsroom) पर जाएँ।

ज्ञान पर आधारित व्यवसाय के रूप में, Verisk दुनिया भर के 7,700 से ज़्यादा कर्मचारियों के कौशल और प्रतिभा को सावधानीपूर्वक एकीकृत करता है। हमारी उच्च प्रमाणित टीम के पास बीमांकिक विज्ञान, डेटा विज्ञान और कृत्रिम बुद्धिमत्ता, इंजीनियरिंग, भूविज्ञान, GIS मैपिंग, मौसम विज्ञान, प्राकृतिक संसाधन, पूर्वानुमान विश्लेषण, आपूर्ति श्रृंखला और अन्य क्षेत्रों में विशेषज्ञता वाली उन्नत डिग्री और पेशेवर प्रमाणपत्र हैं।

31 दिसंबर 2024 को कर्मचारियों की वास्तविक संख्या 7,712 निर्धारित की गई थी। Verisk के लगभग 81 प्रतिशत कर्मचारी संयुक्त राज्य अमेरिका, कनाडा, यूनाइटेड किंगडम और भारत में स्थित थे। लगभग 19 प्रतिशत विश्व भर के 20 अतिरिक्त देशों में स्थित थे। इसके अलावा, Verisk ने 31 दिसंबर 2024 तक 1,110 आकस्मिक कामगारों की सेवाओं का उपयोग किया। लगभग 93 प्रतिशत आकस्मिक कामगार संयुक्त राज्य अमेरिका, यूनाइटेड किंगडम और भारत में स्थित थे। अन्य 7 प्रतिशत विश्व भर के 11 अतिरिक्त देशों में स्थित थे। ऊपर दी गई जानकारी में पूर्णकालिक, अंशकालिक और अस्थायी कर्मचारी शामिल हैं।

Verisk विनिर्माण कार्यों में संलग्न नहीं है, और हमारा कोई भी टियर 1 खरीद व्यय उन उद्योगों पर निर्देशित नहीं है जो अक्सर आधुनिक गुलामी के उच्च जोखिम से जुड़े होते हैं, जैसे कि कृषि या निष्कर्षण। खरीद व्यय आम तौर पर कर्मचारियों के भौगोलिक फैलाव और हमारे संचालन की प्रकृति के अनुपात में होता रहता है। जैसा कि हमारे पिछले वक्तव्यों में है, सबसे बड़ी खरीद व्यय श्रेणियों में कार्यालय पट्टे, उपयोगिताएँ, साज-सामान, भवन सेवाएँ और कार्यालय आपूर्तियाँ; आईटी से संबंधित हार्डवेयर, सॉफ्टवेयर और सेवाएँ; पेशेवर सेवाएँ और परामर्श शुल्क; सार्वजनिक और गैर-सार्वजनिक संस्थाओं से खरीदा गया डेटा; और बीमा शामिल हैं।

## आधुनिक गुलामी के जोखिम का मूल्यांकन

Verisk संचालन और आपूर्ति शृंखलाओं के वित्त से अलग जोखिम की पहचान करने और उसे कम करने के लिए समय-समय पर आधुनिक गुलामी का मूल्यांकन आयोजित करता है।

- एक पेशेवर सेवा कंपनी के रूप में, हम यह नहीं मानते हैं कि हमारे कर्मचारियों में आधुनिक गुलामी का कोई बड़ा खतरा है। फिर भी, एक सक्रिय उपाय के रूप में, हम कर्मचारियों की जागरूकता और प्रशिक्षण पर जोर देते हैं।
- हम कंपनी के आपूर्तिकर्ताओं से जुड़े आधुनिक गुलामी के जोखिम को संबोधित करने की आवश्यकता को समझते हैं। यह आधुनिक गुलामी के उच्च जोखिम वाले देशों में Verisk के खरीद खर्च के कारण आवश्यक है, भले ही वह पूर्ण रूप से कितना भी छोटा हो, और साथ ही आपूर्ति शृंखला के नीचे आपूर्तिकर्ताओं या उपठेकेदारों से जुड़ी प्रतिकूल गतिविधि की आशंका कितनी भी हो।

## आधुनिक गुलामी और मानवाधिकारों को संबोधित करने के लिए Verisk के कार्य

नैतिक व्यावसायिक प्रथाओं के प्रति हमारी वैश्विक प्रतिबद्धता के अनुरूप, Verisk के निदेशक मंडल ने 2022 में एक संगठन-व्यापी मानवाधिकार नीति अपनाई। नीति अधिकारों की एक विस्तृत शृंखला को संबोधित करती है, और विशेष रूप से किसी भी प्रकार के गुलामी, जबरन, बंधुआ, अनुबंधित, अनैच्छिक श्रम या मानव तस्करी के उपयोग पर रोक लगाती है। नीति में आगे कहा गया है कि Verisk उन न्यायक्षेत्रों में लागू मानवाधिकार कानूनों और विनियमों के अनुसार कार्य करने के लिए प्रतिबद्ध है, जहाँ हम व्यवसाय करते हैं; हालाँकि, यदि और जहाँ हम मानते हैं कि ऐसे कानून और नियम अंतरराष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त मानवाधिकारों को नियंत्रित करने वाली अपेक्षाओं से कम हैं, तो हम फिर भी अपनी संस्कृति और मूल्यों के अनुरूप व्यवसाय करने का प्रयास करेंगे।

Verisk की मानवाधिकार नीति पढ़ने के लिए [यहां](#) क्लिक करें।

### हमारी व्यावसायिक आचरण और नैतिकता संहिता विशेष रूप से आधुनिक गुलामी को प्रतिबंधित करती है।

कर्मचारी, आपूर्तिकर्ता, या व्यावसायिक भागीदार जो आधुनिक गुलामी के कृत्यों में सहायता करते हैं, बढ़ावा देते हैं, या इसमें शामिल हैं, उन पर रोजगार या अनुबंध की समाप्ति सहित मंजूरी दी जा सकती है। संहिता सभी पक्षों को उन घटनाओं को, जिनमें आधुनिक गुलामी या मानवाधिकारों का उल्लंघन शामिल हो सकता है, कंपनी प्रबंधन को या Verisk की गोपनीय व्हिसलब्लोअर हॉटलाइन के माध्यम से रिपोर्ट करने के लिए प्रोत्साहित करती है, जिसे [यहाँ](#) पाया जा सकता है।

हमारी व्यावसायिक आचरण और नैतिकता संहिता पढ़ने के लिए [यहाँ](#) क्लिक करें।

### हमारी आपूर्तिकर्ता आचार संहिता विशेष रूप से आपूर्ति शृंखलाओं के भीतर आधुनिक गुलामी को संबोधित करती है।

Verisk सभी आपूर्तिकर्ताओं से अपेक्षा करता है कि वे जहां कहीं भी व्यापार करते हैं, सभी कानूनों और विनियमों के पूर्ण अनुपालन में काम करें। आपूर्तिकर्ताओं से अपेक्षा की जाती है कि वे गुलामी, जबरन, बंधुआ, अनुबंधित, या अनैच्छिक श्रम या मानव तस्करी के किसी भी रूप को अस्वीकार कर दें। वे Verisk वेबसाइट पर उपलब्ध सभी Verisk प्रशासन नीतियों का पालन करने (या उनके समान नीतियों) के लिए बाध्य हैं। आपूर्तिकर्ताओं को Verisk आपूर्तिकर्ता आचार संहिता के सभी पहलुओं के अनुपालन में काम करना चाहिए और उन्हें आधुनिक गुलामी की घटनाओं और मानवाधिकारों के उल्लंघनों के बारे में चिंताओं को Verisk और/या गोपनीय व्हिसलब्लोअर हॉटलाइन को रिपोर्ट करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है।

Verisk की सभी प्रशासन नीतियों को पढ़ने के लिए [यहां](#) और Verisk आपूर्तिकर्ता आचार संहिता को पढ़ने के लिए [यहां](#) क्लिक करें।

अपनी ओर से, Verisk के पास सहमत प्रथाओं के अनुपालन का समर्थन करने के लिए साक्ष्य का अनुरोध करने का अधिकार सुरक्षित है। Verisk सभी उल्लंघनों को संबोधित करेगा, उल्लंघन की परिस्थितियों के आधार पर और अंतर्निहित अनुबंध और स्थानीय कानून के नियमों और शर्तों के अधीन, संभावित अनुबंध समाप्ति सहित उचित उपचारात्मक कार्रवाई करेगा।

## हम आधुनिक गुलामी के जोखिम के लिए मौजूदा टियर 1 और संभावित आपूर्तिकर्ताओं की निगरानी करते हैं।

हमारे चल रहे तृतीय-पक्ष जोखिम शमन कार्यक्रम के हिस्से के रूप में, हम यह निर्धारित करने के लिए एक अग्रणी जोखिम और अनुपालन संगठन के साथ अनुबंध करते हैं कि हमारे टियर 1 और भावी आपूर्तिकर्ता प्रतिबंधों के अधीन हैं या नहीं। इसके अतिरिक्त, संगठन प्रतिदिन विश्व भर के समाचार स्रोतों से सामग्री की जाँच करता है, ताकि ऐसे उदाहरणों की पहचान की जा सके, जहाँ ऐसे आपूर्तिकर्ता आधुनिक गुलामी या अन्य मानवाधिकार हनन सहित कानूनों या नियमों के संभावित उल्लंघन में संलिप्त पाए गए हों। सभी सक्रिय आपूर्तिकर्ताओं की निरंतर जाँच की जाती है तथा सभी जोखिम चेतावनियों पर शोध कर उनका समाधान किया जाता है। 2024 के दौरान, किसी भी जोखिम अलर्ट में आधुनिक गुलामी का आरोप शामिल नहीं था।

## आकस्मिक कामगारों सहित सभी Verisk कर्मचारियों के लिए कंपनी के अनिवार्य वार्षिक प्रशिक्षण पाठ्यक्रम के हिस्से के रूप में एक ऑनलाइन, इंटरैक्टिव आधुनिक गुलामी प्रशिक्षण कार्यक्रम पूरा करना आवश्यक है।

कर्मचारियों का प्रशिक्षण, जो हमेशा आधुनिक गुलामी के जोखिम को कम करने के कंपनी के प्रयासों का एक प्रमुख घटक रहा है, बदलती परिस्थितियों, अनुबंधात्मक दायित्वों और व्यावसायिक नैतिकता और एक ज़िम्मेदार कार्यस्थल में मजबूत विश्वास को संबोधित करने के लिए विस्तार करना जारी रखता है।

Verisk ने 2024 में 3 नए प्रशिक्षण पाठ्यक्रम जोड़े, जो कार्यस्थल हिंसा की रोकथाम, सक्रिय दर्शक प्रशिक्षण और अन्य विषयों पर केंद्रित थे। ऐसा प्रशिक्षण अप्रैल 2024 के दौरान लगभग सभी Verisk कर्मचारियों और आकस्मिक कामगारों द्वारा पूरा किया गया था।

## आकस्मिक कामगारों सहित सभी Verisk कार्यबल सदस्यों को प्रतिवर्ष यह स्वीकार करना आवश्यक है कि उन्होंने मानवाधिकार नीति पढ़ ली है।

Verisk सभी नवनि्युक्त कर्मचारियों और आकस्मिक कामगारों के लिए आवश्यक करता है कि वे अपनी ऑनबोर्डिंग प्रक्रिया के हिस्से के रूप में आधुनिक गुलामी प्रशिक्षण और मानवाधिकार नीति स्वीकृति को पूरा करें। इसके बाद सभी कर्मचारियों को प्रशिक्षण पूरा करना होगा और वार्षिक रूप से अपनी स्वीकृति को नवीनीकृत करना होगा।

## जारी प्रतिबद्धता


2022 में की गई प्रतिबद्धता के अनुरूप, Verisk ने एक मानवाधिकार जोखिम मूल्यांकन किया, जिसमें सभी अंतरराष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त व्यापार और मानवाधिकार मुद्दों को शामिल किया गया। यह आकलन अपने मुख्य मानवाधिकार जोखिमों और प्रभावों की सटीक पहचान और प्राथमिकता के लिए Verisk की चल रही प्रतिबद्धता का हिस्सा है, जिससे कंपनी उन जोखिमों और प्रभावों को दूर करने के लिए सार्थक और समय पर कार्रवाई करने में सक्षम हो जाती है।

इसके अलावा, Verisk ऊपर वर्णित अनुसार टियर 1 आपूर्तिकर्ताओं की निगरानी करना जारी रखेगा, सभी जोखिम अलर्टों की जाँच करेगा, और आधुनिक गुलामी से संबंधित कोई भी मुद्दा उत्पन्न होने पर उचित कार्रवाई करेगा।

पूर्वगामी प्रतिबद्धताओं के आधार पर, हम इस वक्तव्य को वार्षिक रूप से अद्यतन करेंगे। Verisk के बारे में अधिक जानकारी या आधुनिक गुलामी पर हमारे वक्तव्य के लिए कृपया संपर्क करें:

कॉर्पोरेट अनुपालन प्रशासन: [CorporateComplianceGovernance@verisk.com](mailto:CorporateComplianceGovernance@verisk.com)

आधुनिक गुलामी पर यह वक्तव्य Verisk के निदेशक मंडल द्वारा 21 मई, 2025 को अपनाया गया है और कंपनी की मुख्य वेबसाइट पर प्रकाशित किया जाएगा।

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'LSH'.

Lee M. Shavel

मुख्य कार्यकारी अधिकारी