

Oświadczenie dotyczące współczesnego niewolnictwa

21 maja 2025 r.

Informacje o spółce

Firma Verisk (Nasdaq: VRSK) jest amerykańską spółką matką dla kilku pośrednich, całkowicie zależnych spółek zlokalizowanych w Wielkiej Brytanii i na całym świecie. Z siedzibą w Jersey City w stanie New Jersey firma Verisk jest wiodącym partnerem w zakresie strategicznej analizy danych i technologii dla globalnej branży ubezpieczeniowej. Umożliwia klientom wzmacnianie efektywności operacyjnej, poprawę wyników w zakresie underwritingu i roszczeń, zwalczanie oszustw oraz podejmowanie świadomych decyzji dotyczących globalnego ryzyka, w tym zmian klimatycznych, ekstremalnych zjawisk, kwestii politycznych oraz zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem, jednocześnie uważnie obserwując potencjalne ryzyko. Poprzez zaawansowaną analitykę danych, oprogramowanie, badania naukowe i dogłębną wiedzę branżową firma Verisk pomaga budować globalną odporność dla osób fizycznych, społeczności i przedsiębiorstw.

Firma Verisk otrzymała wyróżnienie Great Place To Work® (Wspaniałe Miejsce Pracy) w 2015 roku w Stanach Zjednoczonych, w 2020 roku w Wielkiej Brytanii, Hiszpanii i Indiach, a w Polsce w 2022 roku, konsekwentnie wspierając kulturę integracyjną. Firma Verisk jest uczestnikiem UN Global Compact, dobrowolnej inicjatywy umożliwiającej globalnym firmom przyjmowanie odpowiedzialnych praktyk biznesowych w celu osiągnięcia znaczącego wpływu. Więcej informacji można znaleźć na stronie [Verisk.com](https://www.verisk.com) oraz w [centrum prasowym firmy Verisk](#).

Jako firma oparta na wiedzy, Verisk starannie integruje umiejętności i talenty ponad 7700 pracowników na całym świecie. Nasz wysoko wykwalifikowany zespół posiada zaawansowane stopnie naukowe i certyfikaty zawodowe, specjalizując się w naukach aktuarialnych, data science i sztucznej inteligencji, inżynierii, geologii, mapowaniu GIS, meteorologii, zasobach naturalnych, analityce predykcyjnej, łańcuchu dostaw i innych dziedzinach.

Rzeczywista liczba pracowników wynosząca 7712 została ustalona na dzień 31 grudnia 2024 r. Około 81 procent pracowników firmy Verisk miało siedzibę w Stanach Zjednoczonych, Wielkiej Brytanii i Indiach. Około 19 procent miało siedzibę w dodatkowych 20 krajach na całym świecie. Ponadto na dzień 31 grudnia 2024 r. firma Verisk korzystała z usług 1110 pracowników tymczasowych. Około 93 procent pracowników tymczasowych miało siedzibę w Stanach Zjednoczonych, Wielkiej Brytanii i Indiach. Pozostałe 7 procent miało siedzibę w dodatkowych 11 krajach na całym świecie. Powyższe informacje obejmują pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin, w niepełnym wymiarze godzin oraz pracowników tymczasowych.

Firma Verisk nie prowadzi działalności produkcyjnej, a żadne z naszych wydatków na zamówienia w ramach Poziomu 1 nie są kierowane do branż często kojarzonych z wysokim ryzykiem współczesnego niewolnictwa, takich jak rolnictwo czy przemysł wydobywczy. Wydatki na zamówienia pozostają ogólnie proporcjonalne do geograficznego rozmieszczenia pracowników i charakteru naszej działalności. Podobnie jak w naszych

poprzednich oświadczeniach największe kategorie wydatków na zamówienia obejmują wynajem powierzchni biurowych, media, meblowanie, obsługę budynków i materiały biurowe, sprzęt, oprogramowanie i usługi związane z IT, usługi profesjonalne i opłaty konsultingowe, dane zakupione od podmiotów publicznych i niepublicznych oraz ubezpieczenia.

Ocena ryzyka współczesnego niewolnictwa

Firma Verisk okresowo przeprowadza ocenę ryzyka współczesnego niewolnictwa w celu identyfikacji i ograniczania ryzyka pozafinansowego dla działalności operacyjnej i łańcuchów dostaw.

- Jako firma świadcząca usługi profesjonalne, nie uważamy, że jesteśmy narażeni na znaczące ryzyko współczesnego niewolnictwa. Mimo to zapobiegawczo kładziemy nacisk na świadomość i szkolenia pracowników.
- Dostrzegamy potrzebę zajęcia się ryzykiem współczesnego niewolnictwa związanym z dostawcami spółki. Wynika to z wydatków firmy Verisk na zamówienia w krajach o podwyższonym ryzyku współczesnego niewolnictwa, jakkolwiek niewielkich w wartościach bezwzględnych, a także z możliwości niekorzystnych działań z udziałem dostawców lub podwykonawców na dalszych etapach łańcucha dostaw.

Działania firmy Verisk mające na celu przeciwdziałanie współczesnemu niewolnictwu i ochronę praw człowieka

Zgodnie z naszym globalnym zobowiązaniem do przestrzegania etycznych praktyk biznesowych Rada Dyrektorów firmy Verisk przyjęła w 2022 roku ogólnofirmową Politykę Praw Człowieka. Polityka ta odnosi się do szerokiego zakresu praw i wyraźnie zabrania stosowania jakiegokolwiek formy niewolnictwa, pracy przymusowej, pracy za długi, pracy niewolniczej, pracy niedobrowolnej lub handlu ludźmi. Polityka stanowi ponadto, że firma Verisk zobowiązuje się działać zgodnie z przepisami prawa i regulacjami dotyczącymi praw człowieka obowiązującymi w jurysdykcjach, w których prowadzimy działalność; jednakże, jeśli uznamy, że takie przepisy prawa i regulacje nie spełniają oczekiwań dotyczących międzynarodowo uznanych praw człowieka, będziemy mimo wszystko dążyć do prowadzenia działalności w sposób zgodny z naszą kulturą i wartościami.

Kliknij [tutaj](#), aby zapoznać się z Polityką Praw Człowieka firmy Verisk.

Nasz Kodeks Postępowania Biznesowego i Etyki wyraźnie zabrania współczesnego niewolnictwa.

Pracownicy, dostawcy lub partnerzy biznesowi, którzy pomagają, podlegają lub są współwinni aktów współczesnego niewolnictwa, mogą podlegać sankcjom, łącznie z rozwiązaniem umowy o pracę lub kontraktu. Kodeks ponadto zachęca wszystkie strony do zgłaszania incydentów, które mogą dotyczyć współczesnego niewolnictwa lub naruszeń praw człowieka, kierownictwu spółki lub za pośrednictwem poufnej linii dla sygnalistów firmy Verisk, którą można znaleźć [tutaj](#).

Kliknij [tutaj](#), aby zapoznać się z naszym Kodeksem Postępowania Biznesowego i Etyki.

Nasz Kodeks Postępowania Dostawców szczegółowo odnosi się do kwestii współczesnego niewolnictwa w łańcuchach dostaw.

Firma Verisk oczekuje, że wszyscy dostawcy będą działać w pełnej zgodności ze wszystkimi przepisami prawa i regulacjami obowiązującymi w miejscach prowadzenia przez nich działalności. Oczekuje się, że dostawcy będą odrzucać wszelkie formy niewolnictwa, pracy przymusowej, pracy za długi, pracy niewolniczej lub handlu ludźmi. Są oni ponadto zobowiązani do przestrzegania (lub posiadania podobnych polityk) wszystkich Polityk Ładu Korporacyjnego Verisk dostępnych na stronie internetowej Verisk. Dostawcy muszą działać zgodnie ze wszystkimi aspektami Kodeksu Postępowania Dostawców Verisk i są zachęceni do zgłaszania obaw dotyczących współczesnego niewolnictwa i naruszeń praw człowieka firmie Verisk i/lub skorzystania z poufnej linii dla sygnalistów.

Kliknij [tutaj](#), aby zapoznać się ze wszystkimi Politykami Ładu Korporacyjnego Verisk, oraz [tutaj](#), aby zapoznać się z Kodeksem Postępowania Dostawców firmy Verisk.

Ze swojej strony firma Verisk zastrzega sobie prawo do żądania dowodów potwierdzających zgodność z uzgodnionymi praktykami. Firma Verisk będzie odnosiła się do wszystkich naruszeń, podejmując odpowiednie działania naprawcze, łącznie z potencjalnym rozwiązaniem umowy, w zależności od okoliczności naruszenia i z zastrzeżeniem warunków umowy podstawowej oraz prawa lokalnego.

Monitorujemy obecnych dostawców Poziomu 1 i sprawdzamy potencjalnych dostawców pod kątem ryzyka współczesnego niewolnictwa.

W ramach naszego bieżącego programu ograniczania ryzyka związanego z podmiotami zewnętrznymi współpracujemy z wiodącą organizacją ds. ryzyka i zgodności w celu ustalenia, czy nasi obecni dostawcy Poziomu 1 i potencjalni dostawcy podlegają sankcjom. Ponadto organizacja codziennie skanuje treści z serwisów informacyjnych na całym świecie, aby zidentyfikować przypadki, w których tacy dostawcy mogli być zamieszani w możliwe naruszenia prawa lub przepisów, w tym współczesne niewolnictwo lub inne naruszenia praw człowieka. Wszyscy aktywni dostawcy podlegają ciągłemu monitorowaniu, a wszystkie alerty dotyczące ryzyka są badane i rozwiązywane. W 2024 roku żaden z alertów dotyczących ryzyka nie dotyczył zarzutów współczesnego niewolnictwa.

Wszyscy pracownicy firmy Verisk, w tym pracownicy tymczasowi, są zobowiązani do ukończenia interaktywnego szkolenia online dotyczącego współczesnego niewolnictwa w ramach obowiązkowego rocznego programu szkoleniowego spółki.

Szkolenia pracownicze, które zawsze były kluczowym elementem działań spółki mających na celu minimalizację jej narażenia na współczesne niewolnictwo, są stale rozszerzane w celu uwzględnienia zmieniających się okoliczności, zobowiązań umownych oraz silnego przekonania o etyce biznesowej i odpowiedzialnym miejscu pracy.

W 2024 roku firma Verisk dodała trzy nowe kursy szkoleniowe, które koncentrowały się na zapobieganiu przemocy w miejscu pracy, szkoleniu aktywnych świadków i innych tematach. Szkolenia te zostały ukończone praktycznie przez wszystkich pracowników firmy Verisk i pracowników tymczasowych w kwietniu 2024 roku.

Wszyscy pracownicy firmy Verisk, w tym pracownicy tymczasowi, są zobowiązani do corocznego potwierdzania zapoznania się z Polityką Praw Człowieka.

Firma Verisk wymaga od wszystkich nowo zatrudnionych pracowników i pracowników tymczasowych ukończenia szkolenia dotyczącego współczesnego niewolnictwa oraz potwierdzenia zapoznania się z Polityką Praw Człowieka w ramach procesu wdrażania. Wszyscy pracownicy muszą następnie ukończyć szkolenie i odnawiać swoje potwierdzenie corocznie.

Ciągłe zaangażowanie

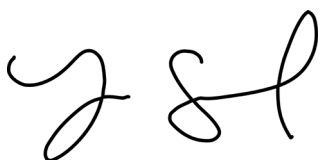
Zgodnie z zobowiązaniem podjętym w 2022 roku firma Verisk przeprowadziła ocenę ryzyka w zakresie praw człowieka, która objęła wszystkie międzynarodowo uznane kwestie związane z biznesem i prawami człowieka. Ocena ta jest częścią ciągłego zaangażowania Verisk w dokładną identyfikację i ustalanie priorytetów w zakresie najistotniejszych zagrożeń i wpływu na prawa człowieka, umożliwiając firmie podejmowanie znaczących i terminowych działań w celu przeciwdziałania tym zagrożeniom i wpływowi.

Ponadto firma Verisk będzie kontynuowała monitorowanie dostawców Poziomu 1 w sposób opisany powyżej, będzie badała wszystkie alerty dotyczące ryzyka i podejmowała odpowiednie działania w przypadku pojawienia się jakichkolwiek problemów związanych ze współczesnym niewolnictwem.

Na podstawie powyższych zobowiązań będziemy corocznie aktualizować niniejsze Oświadczenie. Aby uzyskać więcej informacji o firmie Verisk lub naszym Oświadczeniu dotyczącym współczesnego niewolnictwa, prosimy o kontakt:

Dział nadzoru korporacyjnego: CorporateComplianceGovernance@verisk.com

Niniejsze Oświadczenie dotyczące współczesnego niewolnictwa zostało przyjęte przez Radę Dyrektorów firmy Verisk w dniu 21 maja 2025 roku i zostanie opublikowane na głównej stronie internetowej spółki.



Lee M. Shavel

Dyrektor generalny